

## MON RÉSULTAT GLOBAL

72 / 100

**Pragmatique**

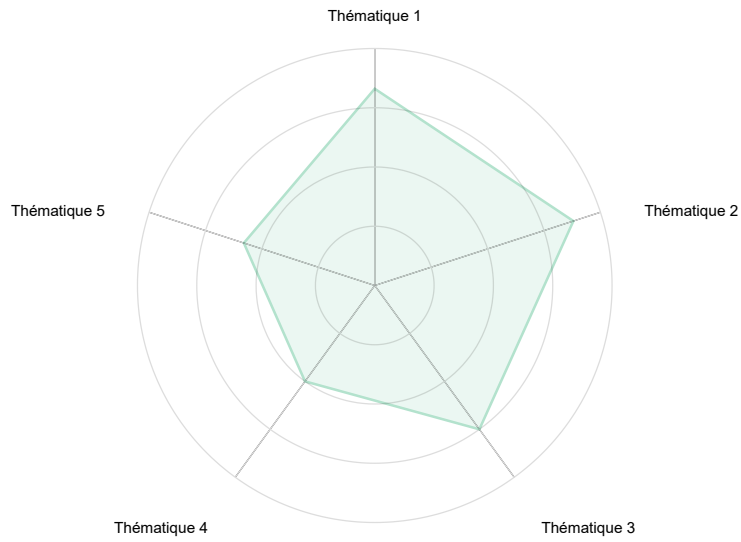
Vous avez obtenu le profil global "Pragmatique". Vous avez rapidement pris conscience que la RSE s'imposait comme un atout intéressant pour votre organisme et avez donc investi en conséquence, afin de répondre aux enjeux socio-économiques et environnementaux affectant le secteur. La RSE fait partie intégrante de votre stratégie d'entreprise, mais demeure développée dans un cadre limité et défini par la direction, selon ses priorités stratégiques. Les caractéristiques qui définissent votre structure sont les suivantes :

- Vous identifiez l'intérêt de la RSE dans l'atteinte des objectifs socio-économiques de votre organisme.
- Vous avez mis en place des actions RSE variées, initialement axées sur le volet social (QVCT...).
- Vous avez formalisé votre stratégie, mais ne suivez pas toujours la progression de vos actions (notamment par l'intermédiaire d'indicateurs).

*Résultats : le résultat global est une notation sur 100, qui correspond à une moyenne pondérée du résultat obtenu sur chaque thématique.*

*Réalisé le 16/04/2026*

### Résultats de mon autodiagnostic



**Thématique 1** : Structurer sa politique RSE

**Thématique 2** : Adopter des pratiques éthiques avec l'ensemble de ses parties prenantes

**Thématique 3** : Mettre en oeuvre une politique sociale pour les salariés

**Thématique 4** : Proposer une offre de formation responsable

**Thématique 5** : Protéger l'environnement

## Thématique Structurer sa politique RSE

## MON RÉSULTAT

83 / 100

**Exemplaire**

Votre organisme de formation est un modèle en matière de RSE et en a fait un élément distinctif de sa marque employeur. Pour maintenir ce niveau d'excellence, il est important de :

- 1) Examiner régulièrement les process et les accords de votre entreprise avec un prisme RSE et les modifier si nécessaire ; intégrer des objectifs RSE spécifiques au pilotage de la performance de toutes les fonctions et métiers de votre entreprise.
- 2) Mobiliser et responsabiliser tous vos salariés en les formant et en les encourageant à être des ambassadeurs actifs de la démarche RSE à l'externe.
- 3) Imposer un critère de réciprocité en matière d'engagement RSE avec vos parties prenantes externes.

*Résultats : le résultat global est une notation sur 100, qui correspond à une moyenne pondérée du résultat obtenu sur la thématique Structurer sa politique RSE.*

*Réalisé le 16/04/2026*

## Thématique Adopter des pratiques éthiques avec l'ensemble de ses parties prenantes

## MON RÉSULTAT

88 / 100

**Exemplaire**

Votre organisme est un modèle en matière de gestion éthique des parties prenantes. Pour maintenir ce niveau d'excellence, il est important de :

- 1) Diffuser des bonnes pratiques auprès de partenaires externes
- 2) Anticiper les futurs défis éthiques du secteur de la formation

*Résultats : le résultat global est une notation sur 100, qui correspond à une moyenne pondérée du résultat obtenu sur la thématique Adopter des pratiques éthiques avec l'ensemble de ses parties prenantes.*

*Réalisé le 16/04/2026*

## Thématique Mettre en oeuvre une politique sociale pour les salariés

## MON RÉSULTAT

75 / 100

**Avancé**

Votre organisme de formation a mis en place une politique sociale comprenant des actions QVCT impactant l'organisation du travail (télétravail hebdomadaire, réduction des déplacements pour les formateurs, flexibilité des horaires). De plus, votre organisme promeut une culture inclusive en formant ses salariés responsables du recrutement et de l'encadrement aux compétences sociales et interpersonnelles et en garantissant l'accessibilité de ses locaux au-delà des obligations réglementaires. Pour devenir "exemplaire", vous pouvez :

- 1) Impliquer systématiquement vos salariés dans les décisions liées à l'optimisation de l'organisation du travail et aux mesures QVCT
- 2) Former l'ensemble de vos salariés aux compétences sociales et interpersonnelles
- 3) Faire preuve de proactivité pour diversifier votre vivier de recrutement, en faisant appel à des acteurs locaux spécialisés (associations...)

*Résultats : le résultat global est une notation sur 100, qui correspond à une moyenne pondérée du résultat obtenu sur la thématique Mettre en oeuvre une politique sociale pour les salariés.*

*Réalisé le 16/04/2026*

## Thématique Proposer une offre de formation responsable

MON RÉSULTAT

50 / 100

**Intermédiaire**

Votre organisme commence à intégrer des notions de responsabilité sociale dans la conception de ses formations. Il teste ponctuellement des pratiques durables sans pour autant les systématiser. Pour progresser, vous pouvez :

- 1) Concevoir des parcours pédagogiques intégrant systématiquement des notions de RSE dans chaque formation ou en créer de nouveaux dédiés à ces thématiques
- 2) Mettre en place des objectifs de diversification du public apprenant
- 3) Mettre à disposition des formateurs et des apprenants des tiers lieux de formation pour limiter leurs déplacements

*Résultats : le résultat global est une notation sur 100, qui correspond à une moyenne pondérée du résultat obtenu sur la thématique Proposer une offre de formation responsable.*

Réalisé le 16/04/2026

## Thématique Protéger l'environnement

MON RÉSULTAT

58 / 100

**Intermédiaire**

Votre organisme de formation commence à limiter son impact environnemental, notamment grâce à des mesures de sensibilisation des salariés ou de réduction du plastique et du papier. Ces mesures n'ont toutefois pas été intégrées dans un plan d'action global. Pour progresser, vous pouvez :

- 1) Formaliser une politique d'achats responsables pour sélectionner vos fournisseurs selon leur engagement RSE
- 2) Initier un suivi de vos actions afin de mesurer leurs effets

*Résultats : le résultat global est une notation sur 100, qui correspond à une moyenne pondérée du résultat obtenu sur la thématique Protéger l'environnement.*

Réalisé le 16/04/2026

▢ | Ressources associées 1

Mettre en place une démarche RSE OF

