



PRÉSENTATION

« L'analyse des pratiques professionnelles en situation est la mise en scène d'une problématique professionnelle proche du vécu de l'équipe. Elle génère une démarche réflexive du ou des stagiaires à l'égard de ses représentations et son ressenti de posture sous l'effet du questionnement et de la bienveillance du groupe dans un cadre proposé par le formateur de l'organisme de formation GESIVI SYSTEME. Ceci dans le but d'accompagner l'évolution de la professionnalité. Ce processus permet d'accroître les facultés d'adaptation aux situations diverses en travaillant sur les enjeux, les risques, les émotions pour mettre en œuvre les mots, gestes et postures les plus adaptés à la situation donnée » **Définition inspirée du texte de Jacky BEILLEROT in Cahiers pédagogiques de l'Education**

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de renforcer les compétences des professionnels ayant suivi la formation initiale et permettra à ces derniers d'échanger sur une situation de travail, d'analyser, d'identifier les difficultés rencontrées et de faire ainsi évoluer les pratiques.

Compétence(s)/ connaissance(s) développée(s) :

- Identifier les risques et adapter sa posture face au danger.
- Savoir travailler en équipe et renforcer la cohésion face à une situation conflictuelle.
- Reformuler un événement en équipe.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Auto-évaluation des compétences fixées, en début et en fin de session
- 50% d'apports théoriques et de concepts fondamentaux pour comprendre
- 50% d'apports techniques et de mises en situation analysées pour expérimenter (filmées)
- Retour d'expérience (REX)
- Recherche de réponses opérantes et adaptées
- Apprentissage par les compétences
- Co-construction de postures de travail face à un conflit

POUR QUI ?

Tous professionnels ayant suivi la formation "PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE (MÉTHODE GESIVI®)" initiale sur 2 ou 3 jours.

PROGRAMME

1) Introduction :

- Rappel du cadre de la formation
- Retour d'expérience des apprenants sur la place de la méthode GESIVI dans leur quotidien

2) Préparation de la mise en situation :

- Présentation de la (des) situation(s) (préalablement sélectionnée(s) par la direction et/ou par les professionnels de l'établissement)
- Travail en sous-groupe sur la meilleure conduite à adopter
- Déroulement de la mise en situation professionnelle
- Débriefing de l'exercice
- Ateliers d'apprentissage

Pré-requis :

Avoir suivi la formation "Prévention et gestion des situations de violence (méthode GESIVI®)".



- Le déroulé s'appuie sur des mises en situation en lien étroit avec la réalité professionnelle des équipes.
- Fiche pédagogique (synthèse) réalisée par le formateur à l'issue de la formation.

Référence
FAPPSC

INTRA

7 h en présentiel

1 Jour

Groupe: 6 à 12 apprenants

Pour toute demande de devis : onglet "Nous contacter" sur www.gesivi.fr ou à l'adresse mail "info@gesivi.fr"

En option

- Audit/Expertise : mise en place d'un protocole lorsqu'un incident violent survient